

Veranstaltungsdaten

Termin / 13. April 2018
11:00 – 13:00 Uhr

Ort / IHK Saarland
Raum 1
Franz-Josef-Röder-Straße 9
66119 Saarbrücken

Anmeldung / per Fax unter 0681 5846125
per Mail an ute.knerr@saaris.de

Anmeldung

Name des Unternehmens / der Institution

Straße / Hausnummer / PLZ, Ort

E-Mail

Telefon

Teilnehmerzahl

Partner & Förderer



Unternehmenskultur mit
Zukunft – Leuchttürme
zum betrieblichen
Erfolg setzen
Unternehmen

13. April 2018
11:00 – 13:00 Uhr
IHK, Saarland
Raum 1

Kontakt

saaris saarland.innovation&standort e. V.
Ansprechpartner / Ute Knerr
Tel. 0681 9520-460
ute.knerr@saaris.de

www.arlesaar.de

www.arlesaar.de



„Unternehmenskultur“ – das Wort geht uns schnell über die Lippen. Wir verwenden den Begriff häufig, ohne uns bewusst darüber zu sein, was wir eigentlich genau damit meinen. Was kennzeichnet aber eine solche Kultur und wie können Unternehmen sie erlangen? Sicher ist: Eine vereinbarkeitsbewusste Unternehmenskultur stellt Bedingungen her, unter denen Erwerbstätigkeit und familiäre Aufgaben als Eltern oder pflegende Angehörige partnerschaftlich vereinbart werden können.

„Elternkompetenzen“ - anhand erster Studienergebnisse, die in Zusammenarbeit mit der Goethe Universität Frankfurt am Main erhoben wurden, wird aufgezeigt, dass Eltern mit den in der Familie entwickelten Kompetenzen die besseren Mitarbeiter/innen und auch Führungskräfte sind. Fragen die dabei aufkommen sind u.a. „Welche Kompetenzen entwickeln Eltern in der Bewältigung ihrer Familienaufgaben?“ oder „Welche Bedeutung könnten diese Elternkompetenzen am Arbeitsplatz haben – für Unternehmen wie Eltern?“ Die Übertragung von überfachlichen Kompetenzen aus dem privaten Lebensbereich an den Arbeitsplatz muss demnach erkannt und für alle Beteiligten gewinnbringend genutzt werden.

Gerne laden wir Sie dazu ein an diesem Tag mit Vertretern aus der Unternehmenspraxis zu diskutieren.

Programm

Einführung:

Tobias Hans, Ministerpräsident des Saarlandes

Unternehmenskultur verstehen, verantworten, verankern

Kirsten Frohnert, Erfolgsfaktor Familie

Eltern - die unentdeckten High Potentials für Unternehmen

Joachim Lask, Dipl. Psychologe, GF Work-Family Institut

Übergabe 200.Gütesiegel

„Familienfreundliches Unternehmen“

an WVB Werkzeug- und Vorrichtungsbau GmbH & Co. KG

Bekanntmachung und Übergabe Gütesiegel Plus + „Familienfreundliches Unternehmen“

Leuchttürme aus dem Saarland stellen Pluspunkte zu Ihrer Arbeitgeberattraktivität vor

Diskutieren Sie mit Gästen aus folgenden Unternehmen:

+ IKK Südwest Pluspunkt Talentetransfer

Außerhalb der Arbeitswelt erworbene Kompetenzen werden genauer betrachtet und führen zu beeindruckenden Ergebnissen für die Gesamtorganisation.

+ Phast GmbH Pluspunkt Eltern

Ein Familienzimmer und ein Leitfaden für Elternzeitler unterstützen die Beschäftigten in der Elternphase. Für junge Mitarbeitern/innen ein Bindemittel an das Unternehmen.

Pluspunkte

+ kohlpharma GmbH Pluspunkt Lebensphase Pflege

Ein Pflegelotse zeigt, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege ein wichtiges Thema für das Unternehmen ist und ermutigt Betroffene, tragfähige Lösungen zu finden.

+ IANEO Solutions GmbH Pluspunkt Kommunikation

Eine Kommunikationskampagne zur Verleihung des Gütesiegels „Familienfreundliches Unternehmen“ zählt auf die Arbeitgebermarke ein.

+ Data One GmbH Pluspunkt Personalmarketing

Fachkräftemangel? Das Unternehmen hat mit seinem strategischen Personalmarketing einen klaren Vorteil bei der Akquise von High Potentials.

