

Veranstaltungsdaten

Termin / 13. April 2018
11:00 – 13:00 Uhr

Ort / IHK Saarland
Raum 1
Franz-Josef-Röder-Straße 9
66119 Saarbrücken

Anmeldung

Anmeldung bitte bis spätestens 09.04.2018 zurück an

Fax-Nr. 0681 5846125

oder per Mail an ute.knerr@saaris.de

An der Veranstaltung „Unsere Unternehmen: ausgezeichnet familienfreundlich! Leuchttürme aus der saarländischen Unternehmenspraxis“ am Freitag, 13.04.2018 nehme/n ich/wir mit

_____ Person/en teil.

Name des Unternehmens / der Institution

Straße / Hausnummer

PLZ, Ort

E-Mail

Telefon

Veranstalter



Partner



Kontakt

saaris saarland.innovation&standort e. V.
Ansprech- Ute Knerr
partner / Tel. 0681 9520-460
ute.knerr@saaris.de



Unsere Unternehmen:
ausgezeichnet
familienfreundlich!

Leuchttürme aus der
saarländischen
Unternehmenspraxis

13. April 2018

11:00 – 13:00 Uhr

IHK, Saarland

Raum 1

www.saaris.de

www.saaris.de



„Unternehmenskultur“ – das Wort geht uns schnell über die Lippen. Wir verwenden den Begriff häufig, ohne uns bewusst darüber zu sein, was wir eigentlich genau damit meinen. Was kennzeichnet aber eine solche Kultur und wie können Unternehmen sie erlangen? Sicher ist: Eine vereinbarkeitsbewusste Unternehmenskultur stellt Bedingungen her, unter denen Erwerbstätigkeit und familiäre Aufgaben als Eltern oder pflegende Angehörige partnerschaftlich vereinbart werden können.

„Elternkompetenzen“ - die praxisnahe Erfahrung in den Betrieben zeigt, dass Eltern mit den in der Familie entwickelten Kompetenzen häufig die besseren Mitarbeiter/innen und auch Führungskräfte sind. Die Übertragung von überfachlichen Kompetenzen aus dem privaten Lebensbereich an den Arbeitsplatz muss deshalb in Zukunft noch mehr genutzt werden. Erfolgreiche saarländische Unternehmen zeigen, wie es am besten geht und wie man damit Erfolg hat.

Gerne laden wir Sie dazu ein an diesem Tag mit Vertretern aus der Unternehmenspraxis zu diskutieren.

Christoph Lang,
Geschäftsführer saaris e.V.

Programm

Begrüßung

Christoph Lang, Geschäftsführer saaris e.V.

Einführung

Tobias Hans, Ministerpräsident des Saarlandes

Unternehmenskultur verstehen, verantworten, verankern

Kirsten Frohnert, Erfolgsfaktor Familie

Übergabe 200. Gütesiegel

„Familienfreundliches Unternehmen“

an WVB Werkzeug- und Vorrichtungsbau GmbH & Co. KG
Tobias Hans, Ministerpräsident des Saarlandes

Eltern - die unentdeckten High Potentials für Unternehmen

Joachim Lask, Dipl. Psychologe, GF Work-Family Institut
Erste Studien in Zusammenarbeit mit der Goethe Universität Frankfurt am Main

Bekanntmachung und Übergabe Gütesiegel Plus + „Familienfreundliches Unternehmen“

Christoph Lang, Geschäftsführer saaris e.V.

Leuchttürme aus dem Saarland stellen Pluspunkte zu ihrer Arbeitgeberattraktivität vor

Diskutieren Sie mit Gästen aus folgenden Unternehmen:

Pluspunkte

+ IKK Südwest Pluspunkt Talentetransfer

Außerhalb der Arbeitswelt erworbene Kompetenzen werden genauer betrachtet und führen zu beeindruckenden Ergebnissen für die Gesamtorganisation.

+ Phast GmbH Pluspunkt Eltern

Ein Familienzimmer und ein Leitfaden für Elternzeitler unterstützen die Beschäftigten in der Elternphase. Für junge Mitarbeiter/innen ein Bindemittel an das Unternehmen.

+ kohlypharma GmbH Pluspunkt Lebensphase Pflege

Ein Pflegelotse zeigt, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege ein wichtiges Thema für das Unternehmen ist und ermutigt Betroffene, tragfähige Lösungen zu finden.

+ IANEO Solutions GmbH Pluspunkt Kommunikation

Eine Kommunikationskampagne zur Verleihung des Gütesiegels „Familienfreundliches Unternehmen“ zahlt auf die Arbeitgebermarke ein.

+ Data One GmbH Pluspunkt Personalmarketing

Fachkräftemangel? Das Unternehmen hat mit seinem strategischen Personalmarketing einen klaren Vorteil bei der Akquise von High Potentials.

