



IST IHR UNTERNEHMEN EIN VORBILD FÜR **FAMILIENFREUNDLICHKEIT**?

JETZT BEWERBEN!

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse am Wettbewerb „Unternehmen Familie 2016“.

Familienorientiertes Handeln in Wirtschaft und Politik wird zunehmend wichtiger. Gerade vor dem Hintergrund des demografischen Wandels wird die Saarwirtschaft künftig noch mehr auf Fach- und Führungskräfte angewiesen sein. IHK, HWK und VSU unterstützen die Landesregierung in ihrem Bestreben, das Saarland familienfreundlicher zu machen. Wir prämiieren deshalb Unternehmen mit familienfreundlicher Personalpolitik.

Zudem belohnen wir das interessanteste, zukunftsweisende Konzept zur „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ mit einem Innovationspreis.

Wir sind gespannt auf Ihre Maßnahmen und Ideen und freuen uns darauf, Ihnen im Rahmen eines Festaktes die Auszeichnung „Unternehmen Familie 2016“ verleihen zu dürfen.

Viel Erfolg beim Wettbewerb!

WAS HABEN SIE DAVON?

- Alle Teilnehmer erhalten eine Teilnehmer-Urkunde als Anerkennung und weitere Kommunikationsmittel um sich als attraktiver und familienbewusster Arbeitgeber präsentieren zu können.
- Die Endrundenteilnehmer werden im Rahmen der Wettbewerbskommunikation ausführlich dargestellt und erhalten einen Inhouse-Workshop zu einem unternehmensspezifischen Thema mit einem Topberater.

BEWERBUNGS- UND AUSWAHLVERFAHREN

Teilnehmen können alle Unternehmen, Einrichtungen und Institutionen mit einem Sitz im Saarland! Damit Sie alle eine Chance auf den Wettbewerbssieg haben, tragen wir den unternehmensspezifischen Besonderheiten Rechnung und werden die Preise in folgenden Kategorien vergeben:

- **Kleine Unternehmen (bis 20 Beschäftigte)**
- **Mittlere Unternehmen (bis 250 Beschäftigte)**
- **Große Unternehmen (mehr als 250 Beschäftigte)**
- **Einrichtungen und Institutionen**

ABLAUF

- Bewerbungszeitraum bis 31. August 2016
- Nach Auswertung der Fragebögen legt die Jury die Endrundenteilnehmer fest
- Preisverleihung im Rahmen eines Festaktes am 2. November 2016, IHK Saarland, 16 - 18 Uhr

Unternehmen
Familie



Wettbewerb
2016

ANGABEN ZUM UNTERNEHMEN

Die Angaben zum Unternehmen dienen lediglich der statistischen Erfassung und Einordnung der Teilnehmer und haben keinen Einfluss auf die Beurteilung.

Name des Unternehmens: _____

Straße: _____

Postleitzahl / Ort: _____

Branche: _____

Ansprechpartner/in: _____

Funktion: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Aktuelle Anzahl der Beschäftigten:

Männer

Frauen

ANGEBOTE EINER FAMILIENBEWUSSTEN PERSONALPOLITIK IM UNTERNEHMEN

1. ARBEITSZEITORGANISATION

Können Beschäftigte ihre Arbeitszeit für Kinder und/oder pflegebedürftige Angehörige familienfreundlich gestalten?

Flexible Tages- und Wochenarbeitszeit (flexible Arbeitszeitlege, Gleitzeitangebot, individuell vereinbarte Arbeitszeit, Teilzeit)

Ja Nein

Teilzeitausbildung

Ja Nein

Führung in Teilzeit

Ja Nein

Individueller Einstieg nach Elternzeit oder Pflegezeit

Ja Nein

Mindeststundenzahl pro Woche

Home Office

(Möglichkeit, an einzelnen Tagen von einem privaten Arbeitsplatz von zu Hause aus zu arbeiten)

Ja Nein

Weiteres:

2. ELTERNZEIT / WIEDEREINSTIEG / ELTERNFÖRDERUNG

Wie unterstützt Ihr Unternehmen Beschäftigte während der Elternzeit bzw. beim Wiedereinstieg in den Beruf? Wie fördern Sie Eltern sonst?

Informations- und Planungsgespräche zu Elternzeit / Wiedereinstieg

Ja Nein

Paten- oder Kontakthalteprogramme während der Elternzeit

Ja Nein

Weiterbildungsangebote für Beschäftigte in Elternzeit

Ja Nein

Förderung der Elternzeit auch für Väter

Ja Nein

Weiteres:

3. KINDERBETREUUNG / PFLEGEBEDÜRFTIGE ANGEHÖRIGE DER BESCHÄFTIGTEN

Wie erleichtert Ihr Unternehmen Beschäftigten die Organisation von Kinderbetreuung bzw. Versorgung pflegebedürftiger Angehöriger?

Angebot von Beratungs- und Vermittlungshilfen bei der Kinderbetreuung (Betreuungsplätze, Tagesmütter)

Ja Nein

Angebot von Beratungs- und Vermittlungshilfen bei auftretender Pflegebedürftigkeit von Angehörigen

Ja Nein

Welche? (Pflegemappe, Zusammenarbeit mit lokalen Akteuren, etc.)

Bereitstellung von Betreuungsplätzen für Mitarbeiterkinder (eigene Einrichtung oder Belegplätze)

Ja Nein

Angebote zur Betreuung in Notfallsituationen

Ja Nein

Ferienbetreuung

Ja Nein

Zahlung von Kinderbetreuungszuschüssen / Übernahme von Betreuungskosten

Ja Nein

Thema Pflege in der Unternehmenskommunikation

Ja Nein

Wie? (Mitarbeitergespräche, Infoveranstaltungen, etc.)

Weiteres: _____

4. INFORMATIONEN- UND BERATUNGSANGEBOTE

Wie sprechen Sie über das Thema „Familie“ in Ihrem Unternehmen?

Ansprechpartner/innen für alle familienbezogenen Themen

Ja Nein

Regelmäßige Information der Beschäftigten über familienfreundliche Angebote (beispielsweise Rundschreiben, Aushänge, Intranet, Betriebs- und Abteilungsversammlungen, Mitarbeiterzeitung)

Ja Nein

Außerbetriebliches Engagement zum Thema „Vereinbarkeit“ (z. B. Mitgliedschaft in einem Netzwerk zum Thema „Beruf und Familie“, Vorträge, Arbeitskreise, Lokale Bündnisse, Kooperationen mit anderen Unternehmen etc.)

Ja Nein

Weiteres:

5. BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER NUTZEN FAMILIENBEWUSSTER PERSONALPOLITIK

Was hat Ihr Unternehmen davon?

Welche unternehmerischen Ziele verfolgen Sie mit Ihrem Konzept, Ihrer Maßnahme?

Welche Wirkungen werden erzielt? (Bsp. Mitarbeiterbindung, -motivation, Arbeitgeberattraktivität?)

HINWEIS ZUM DATENSCHUTZ

Ich bin damit einverstanden,

- dass sämtliche vorstehend angegebenen Daten und Informationen für die Verwendung im Rahmen des Wettbewerbs „Unternehmen Familie 2016“ durch das Wettbewerbsbüro gespeichert werden.
- dass diese Daten auch nach Abschluss des Wettbewerbs zur Darstellung des Unternehmens in der Öffentlichkeit kommuniziert werden dürfen.

Datum, Ort

Unterschrift

Wenn Sie über ergänzende Materialien zum Thema „Beruf und Familie“ verfügen (Broschüren, Flyer, Fotos, Vereinbarungen etc.), senden Sie diese gerne an das Wettbewerbsbüro.

Bitte senden Sie den vollständig ausgefüllten Fragebogen bis zum 31. August 2016 an:

Wettbewerbsbüro »Unternehmen Familie 2016«
IHK Saarland
c/o saar.is - saarland.innovation&standort e. V.
Ute Knerr / Yann Haßler
66104 Saarbrücken

ute.knerr@saar-is.de
Tel.: 0681 9520-460

yann.hassler@saar-is.de
Tel.: 0681 9520-484

Fax: 0681 5846125

www.arlesaar.de

Für Fragen rund um den Unternehmenswettbewerb steht Ihnen das Wettbewerbsbüro gern zur Verfügung.